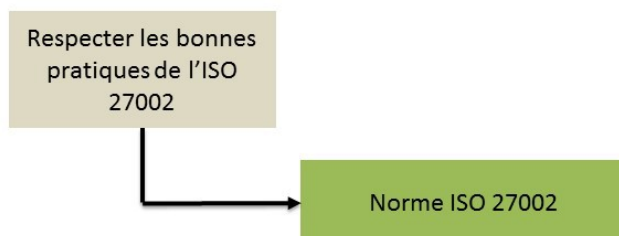


Respecter les bonnes pratiques de l'ISO 27002

Pilote :



[Retour](#)

1. Acteurs	1
2. Actions	1
■ ISO27001 : version 2013	2

1. Acteurs

- Direction Général
- les parties prenantes impliquées

2. Actions

Responsable : DSI

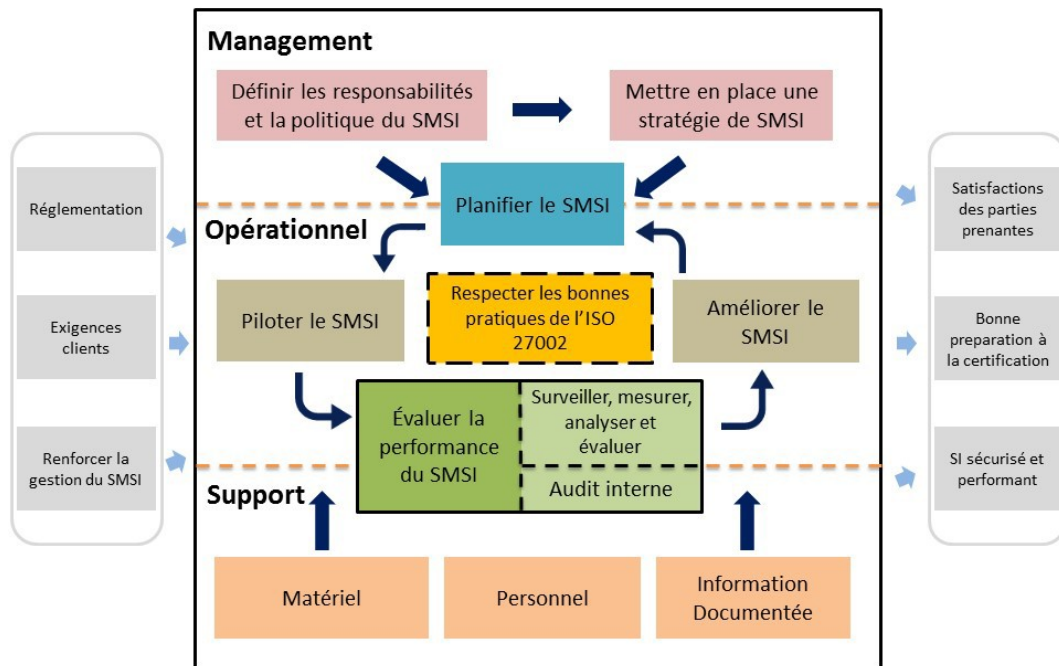
Contributeurs : Direction Général, les parties prenantes impliquées

La norme ISO/CEI 27002 est un guide de bonne pratique qui donne des indications pour:

- Définir des exigences en matière de sécurité
- Apprécier le risque lié à la sécurité
- Définir le plan d'action

ISO27001 : version 2013

Différents éléments peuvent inciter une entreprise à sécuriser son système d'information autour de trois axes (sécurité de l'information, disponibilité de l'information et intégrité de l'information). Cette décision peut provenir d'une réglementation (Règlement Général sur la Protection des Données), d'un choix interne ou d'une exigence cliente (avec exigence d'audit ou de certification). Le macro-processus réalisé à partir des exigences de l'ISO 27001 permet d'établir, mettre en oeuvre évaluer et améliorer le SMSI d'un organisme pour obtenir la satisfaction des parties prenantes avec un SI sécurisé et performant, et ainsi le préparer à la certification.

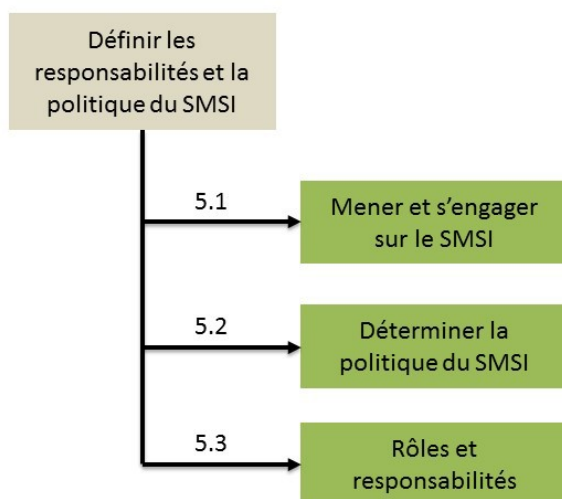


■ Définir les responsabilités et la politique du SMSI	3
■ Mettre en place une stratégie de SMSI	5
■ Piloter le SMSI	7
■ Améliorer le SMSI	9
■ Surveiller, mesurer, analyser et évaluer	10
■ Support Matériel	12
■ Support personnel	13
■ Support informations documentées	15
■ Planifier le SMSI	16
■ Audit interne	20
11. Acteurs	21
■ Surveiller, mesurer, analyser et évaluer	22
■ Audit interne	24

Définir les responsabilités et la politique du SMSI

Pilote :

La direction communique et met à disposition sa politique qualité qu'elle applique et met à jour par la suite. La direction attribue les responsabilités et les autorités au sein de l'organisme afin d'appliquer sa politique de sécurité du système d'information.



[Retour](#)

1. Acteurs	3
2. Actions	3

1. Acteurs

2. Actions

Responsable : Direction général/Directeur des systèmes d'information/Responsable Qualité

Assure:

- la compatibilité entre le SMSI et la politique du SMSI
- que le SMSI est intégré aux pratiques de l'organisme
- que le résultat du SMSI correspondent aux résultats attendus

Communique:

- sur l'importance du SMSI et de son amélioration continue

Soutient les personnes impliquées

Responsable : Direction général/Directeur des systèmes d'information/Responsable Qualité

Définit une politique:

- adaptée à l'entreprise
- avec des objectifs et des engagements pour satisfaire les exigences et les améliorations continues
- disponible (informations documentées)
- communiquée (entreprise et partie prenante)

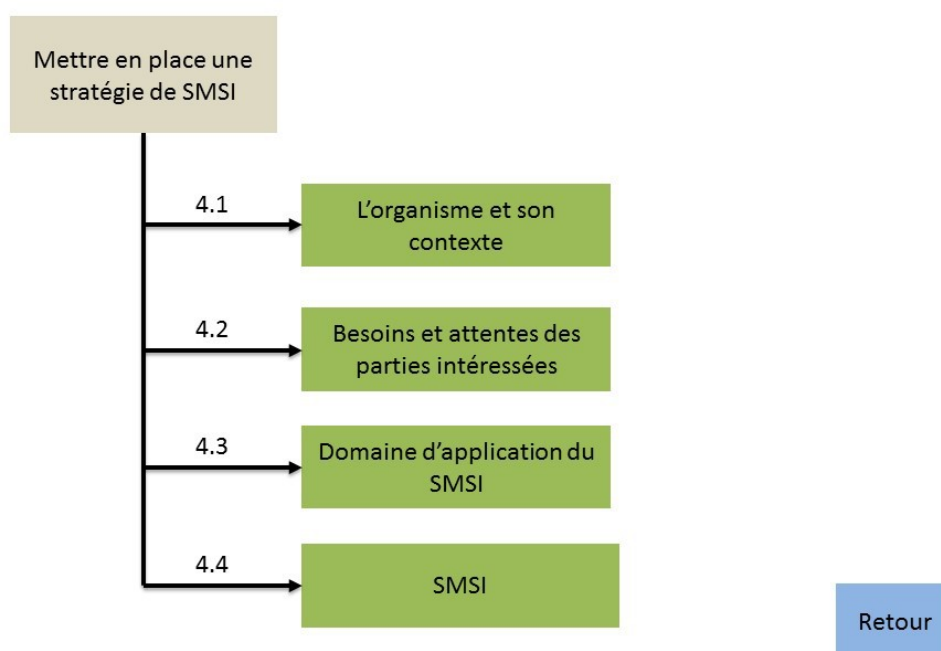
Responsable : Direction Générale

- Désigne le responsable (autorité) de la conformité
-

Mettre en place une stratégie de SMSI

Pilote :

L'organisme détermine les enjeux externes et internes liés au contexte socio-économique dans lequel il se situe. De plus, les parties intéressées sont identifiées ainsi que leurs attentes et exigences. Ces dernières sont listées et revus périodiquement. Les champs d'application du système de management de la qualité (SMSI) sont fixés, ainsi que l'ensemble des processus nécessaires à la mise en oeuvre de ce système.



1. Acteurs	5
2. Actions	5

1. Acteurs

2. Actions

Responsable : Direction Général

- Déterminer les enjeux internes et externes ainsi que la finalité et l'orientation stratégique de l'organisme
- Identifier les facteurs d'influence sur l'efficacité du SMSI

Responsable : Responsbale Qualité

- Identifier les parties intéressées prenantes dans le cadre du SMSI
- Prendre en considération les exigences des parties intéressées ainsi que celles légales et réglementaires

Responsable : Directeur des systèmes d'information/Responsable Qualité

- Etablir le domaine d'application du SMSI ainsi que les limites de son applicabilité en prenant en compte les interfaces et les dépendances existant entre les activités réalisées par l'organisation et celles réalisées par d'autres organisations

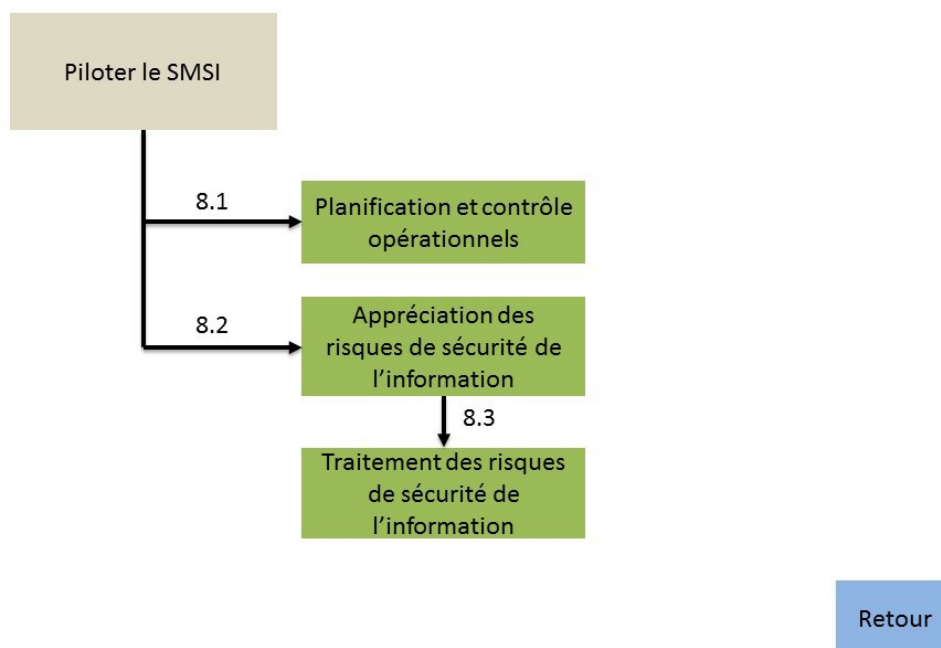
Responsable : Directeur des systèmes d'information

- Etablir, mettre en oeuvre, tenir à jour et améliorer en continu le SMSI
-

Piloter le SMSI

Pilote :

L'organisme planifie, met en œuvre et maîtrise les processus, y compris externalisés, nécessaires à la réalisation des activités opérationnelles, après avoir recensé les objectifs en terme de sécurité de l'information et recueilli les informations documentées explicitant ces besoins. Elle vérifie de façon continue, principalement après la mise à jour des processus, les informations relatives aux actions menées qui doivent être documentées et conservées.



1. Acteurs	7
2. Actions	7

1. Acteurs

2. Actions

Responsable : DSI

- Planifier, mettre en oeuvre et contrôler les processus du SMSI
- Identifier et contrôler les processus externalisés
- Conserver les informations documentées
- Gérer les modifications:

1. Contrôler les prévisions

2. Analyser les conséquences des imprévus

3. Limiter les effets négatifs

Responsable : Directeur des systèmes d'information/Responsable Qualité

- Planifier et réaliser à intervalles réguliers
- Réaliser lors de changements significatifs
- Conserver les résultats (ID)

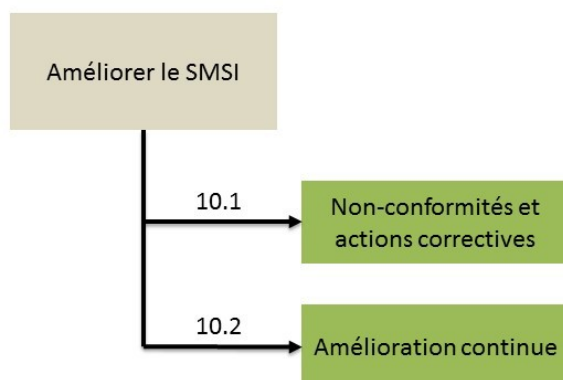
Responsable : DSI

- Mise en oeuvre des plans
 - Conserver les résultats (ID)
-

Améliorer le SMSI

Pilote :

L'organisme améliore en continu la sécurité de son système d'information. Cela passe par la correction des anomalies et des non conformités , mais aussi par les actions préventives suite à l'étude et l'analyse des résultats d'évaluation de la performance du SMSI. L'organisme sera donc constamment dans une optique d'amélioration continue.



Retour

1. Acteurs	9
2. Actions	9

1. Acteurs

2. Actions

Responsable : DSI

- Faire face à la non-conformité et agir pour la maîtriser et la corriger en atténuant les conséquences
- Effectuer la revue de la non-conformité en analysant ses causes et en cherchant des non-conformités similaires

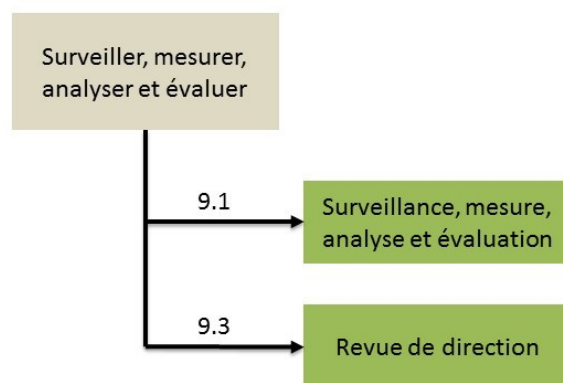
Responsable : DSI

- S'engagent à améliorer en continu la pertinence, l'adéquation et la performance du SMSI

Surveiller, mesurer, analyser et évaluer

Pilote :

L'organisme doit mettre en place des moyens de surveillance, de mesure et d'analyse des performances et de l'efficacité du SI. Les résultats sont conservés. L'organisme fournit les moyens nécessaires (humains et matériels) afin d'entreprendre sans délai la correction et les actions correctives appropriées s'il y a écart. Il est important de réaliser une revue de direction pour s'assurer de l'efficacité et l'adéquation du SMSI est en lien avec la stratégie de l'organisme. Cette revue fournit des décisions et actions sur les opportunités d'amélioration, le besoin de modifier le SMSI et le besoin en ressources.



Retour

1. Acteurs	10
2. Actions	10

1. Acteurs

2. Actions

Responsable : DSI

- Évaluer ses performances et l'efficacité de son SMSI
- Surveiller et mesurer ce qui est nécessaire
- Adapter les méthodes de surveillances (résultats comparables et reproductibles)
- Déterminer Qui, Quand pour la surveillance, l'analyse et l'évaluation des résultats
- Conserver sous forme d'informations documentées les éléments de sorties de la revue de direction

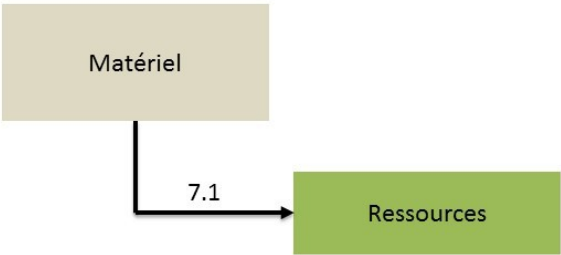
Responsable : DSI

-
- Réaliser la revue du SMSI à des intervalles planifiés pour s'assurer de son efficacité globale ainsi que de ses objectifs
 - Passer en revue tous les éléments du Système de management (retours de performances, retours d'informations, modifications des enjeux...)
 - Fournir des décisions et actions sur les opportunités d'amélioration, le besoin de modifier le SMSI et le besoin en ressources
 - Conserver sous forme d'informations documentées les éléments de sorties de la revue de direction
-

Support Matériel

Pilote :

Les ressources matérielles nécessaires sont mises à disposition pour la réalisation des processus du SMSI.



Retour

1. Acteurs	12
2. Actions	12

1. Acteurs

- DSI

2. Actions

Responsable : Direction Général

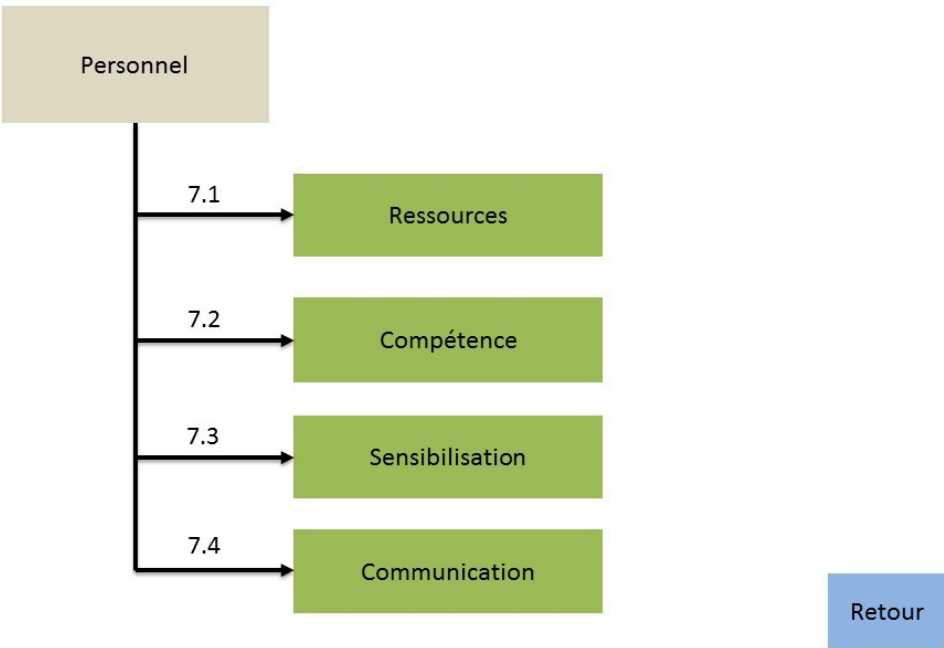
Contributeurs : DSI

- Identifier et fournir les ressources nécessaires

Support personnel

Pilote :

Les ressources humaines nécessaires sont mises à disposition pour la réalisation des processus du SMSI. Les compétences des personnes qui ont un impact direct sur la sécurité du système d'information sont contrôlées. L'organisme sensibilise sur la sécurité de l'informations auprès des parties prenantes.



1. Acteurs	13
2. Actions	13

1. Acteurs

- DSI
- les parties prenantes impliquées

2. Actions

- Responsable :** Direction Général

Contributeurs : DSI, les parties prenantes impliquées

 - Identifier et fournir les ressources nécessaires
- Responsable :** Direction Général

Contributeurs : DSI, les parties prenantes impliquées

 - Sensibiliser le personnel(effet des non-conformités, rôle de leur contribution)
- Responsable :** Direction Général

Contributeurs : DSI, les parties prenantes impliquées

- Communiquer de manière pertinente

Responsable : Direction Général

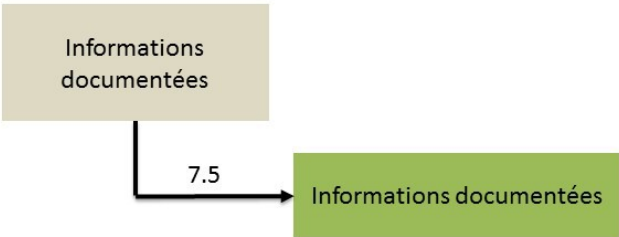
Contributeurs : DSI, les parties prenantes impliquées

- Identifier et assurer les compétences nécessaires
-

Support informations documentées

Pilote :

Des réunions périodiques et des entretiens avec l'ensemble des pilotes de processus sont planifiées, ceci pour vérifier l'existence, la conformité et l'application sur le terrain des dispositions demandées. Les informations documentées sont créées, mises à jour, diffusées et utilisées par l'ensemble des parties prenantes.



Retour

1. Acteurs	15
2. Actions	15

1. Acteurs

- les parties prenantes impliquées

2. Actions

Responsable : DSI

Contributeurs : les parties prenantes impliquées

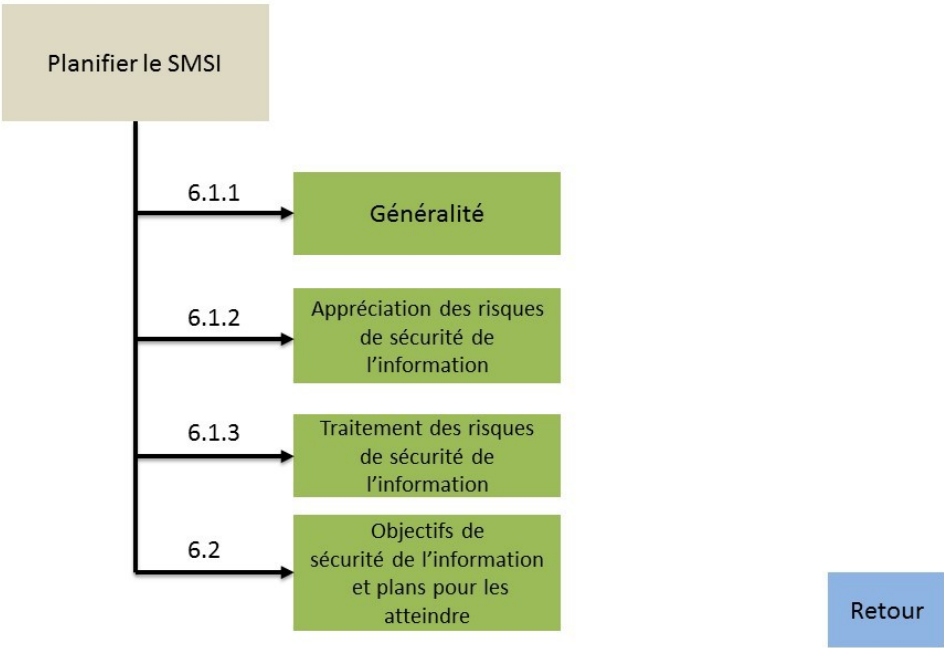
- Créer et mettre à jour de manière approprié (identification, description, format, support, approbation) les informations documentées
- Maîtriser la disponibilité, l'utilisabilité et la protection des informations documentées externes et internes
- Contrôler la distribution, la préservation, l'accès, les modifications, la conservation et la suppression des informations documentées

Planifier le SMSI

Pilote :

Les risques liés aux enjeux de l'organisme sont identifiées et les mesures nécessaires pour y remédier (l'annexe A) mises en application.

Des objectifs pertinents et cohérents avec la politique de sécurité de l'information de l'organisme sont fixés et sont documentés, communiqués à l'ensemble des acteurs et mesurables afin de pouvoir évaluer la performance dans l'atteinte de ces objectifs.



1. Acteurs	16
2. Actions	16
■ Traitement des risques de sécurité de l'information	18
■ Appréciation des risques de sécurité de l'information	19

1. Acteurs

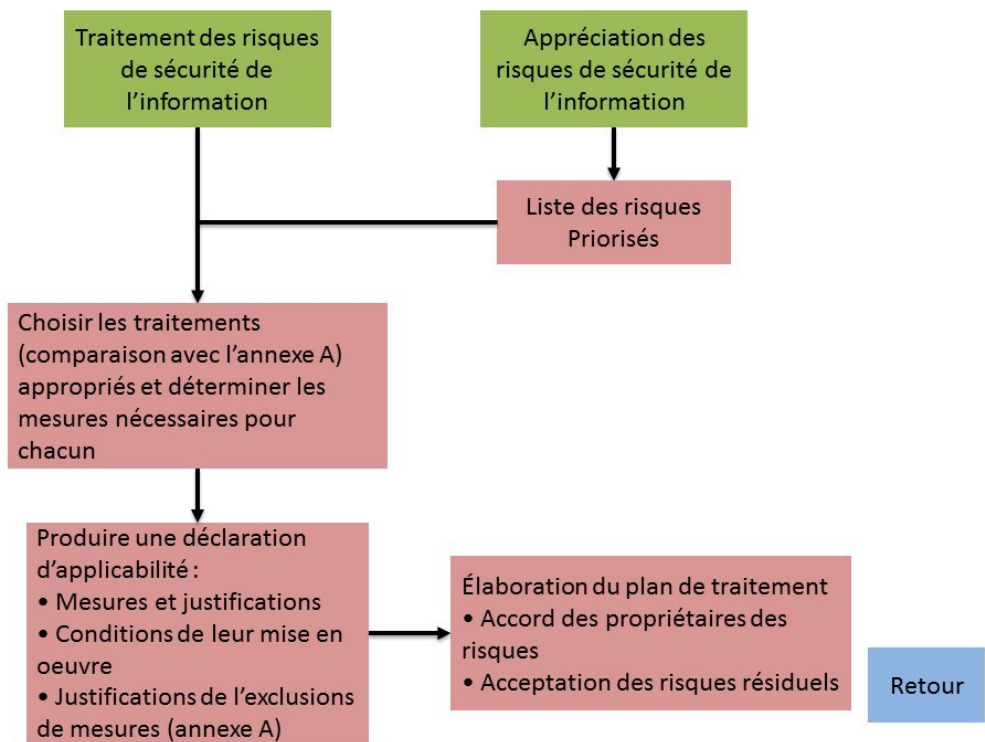
2. Actions

- Responsable :** DSI
- Assurer que les objectifs sont réalisables: s'attaquer aux effets indésirables
- Responsable :** DSI
- Déterminer:
- les ressources nécessaires
 - les responsabilités

- les échéances
- Le moyen de les évaluer

Traitement des risques de sécurité de l'information

Pilote :

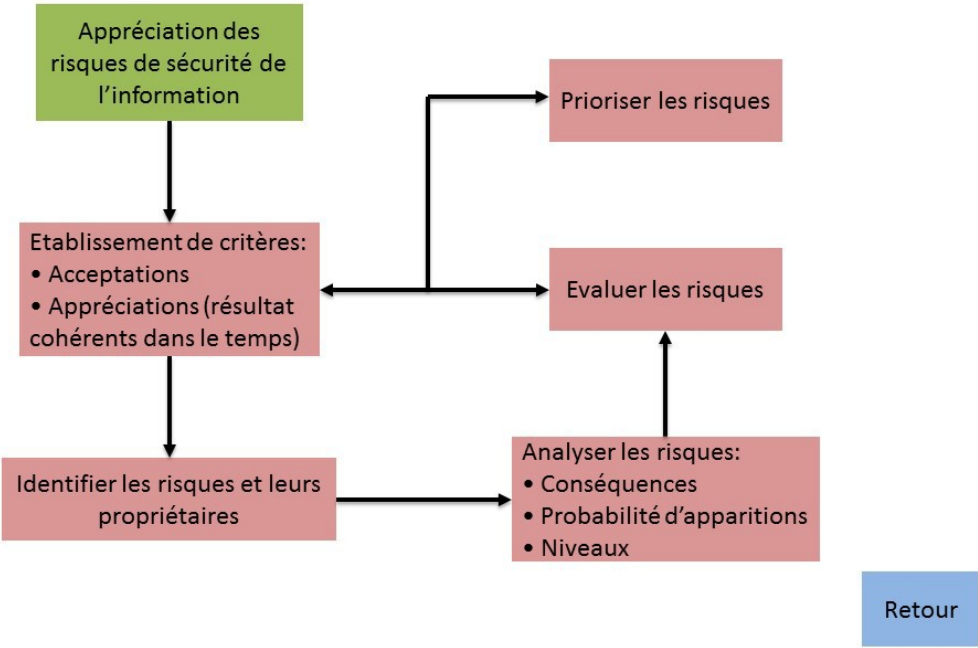


1. Acteurs 18

1. Acteurs

Appréciation des risques de sécurité de l'information

Pilote :



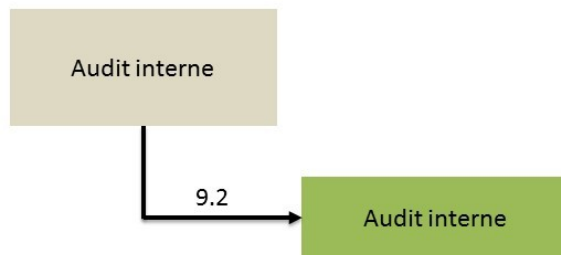
1. Acteurs 19

1. Acteurs

Audit interne

Pilote :

L'organisme a met en place des audits internes de façon périodique et de communiquer les résultats à la direction.



[Retour](#)

1. Acteurs	20
2. Actions	20

1. Acteurs

2. Actions

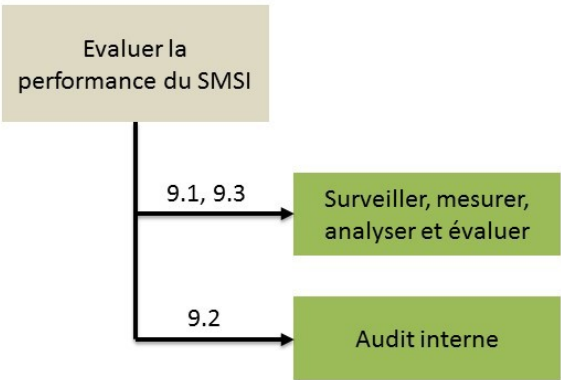
Responsable : DSI

Mener des audits internes du SMSI à intervalles planifiés

Déroulement:

- Planifier le programme d'audit
- Définir les champs, les critères la méthode et la fréquence d'audits
- Choisir un auditeur impartial (ne peut auditer ses activités,...)
- Documenter la procédure d'audit
- Entreprendre les actions sans délais pour corriger les écarts
- Inclure le suivi et la vérification des actions dans les comptes rendus
- Conserver les résultats dans des ID

Pilote :



Retour

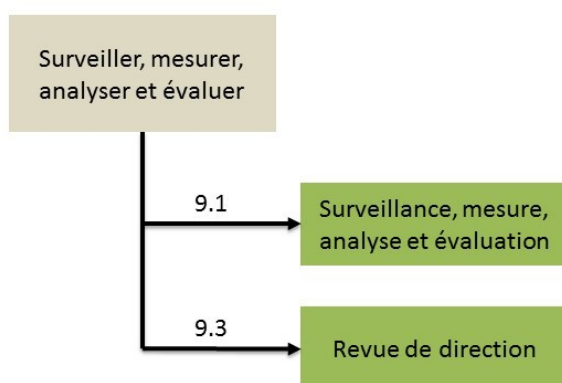
1. Acteurs	21
■ Surveiller, mesurer, analyser et évaluer	22
■ Audit interne	24

1. Acteurs

Surveiller, mesurer, analyser et évaluer

Pilote :

L'organisme doit mettre en place des moyens de surveillance, de mesure et d'analyse des performances et de l'efficacité du SI. Les résultats sont conservés. L'organisme fournit les moyens nécessaires (humains et matériels) afin d'entreprendre sans délai la correction et les actions correctives appropriées s'il y a écart. Il est important de réaliser une revue de direction pour s'assurer de l'efficacité et l'adéquation du SMSI est en lien avec la stratégie de l'organisme. Cette revue fournit des décisions et actions sur les opportunités d'amélioration, le besoin de modifier le SMSI et le besoin en ressources.

[Retour](#)

1. Acteurs	10
2. Actions	10

1. Acteurs

2. Actions

Responsable : DSI

- Évaluer ses performances et l'efficacité de son SMSI
- Surveiller et mesurer ce qui est nécessaire
- Adapter les méthodes de surveillances (résultats comparables et reproductibles)
- Déterminer Qui, Quand pour la surveillance, l'analyse et l'évaluation des résultats
- Conserver sous forme d'informations documentées les éléments de sorties de la revue de direction

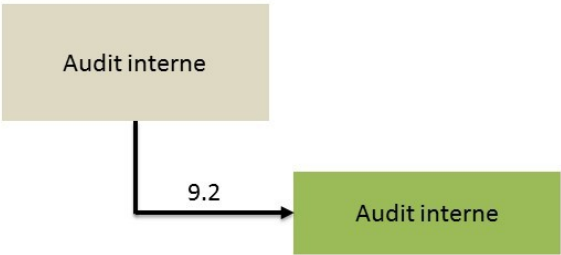
Responsable : DSI

-
- Réaliser la revue du SMSI à des intervalles planifiés pour s'assurer de son efficacité globale ainsi que de ses objectifs
 - Passer en revue tous les éléments du Système de management (retours de performances, retours d'informations, modifications des enjeux...)
 - Fournir des décisions et actions sur les opportunités d'amélioration, le besoin de modifier le SMSI et le besoin en ressources
 - Conserver sous forme d'informations documentées les éléments de sorties de la revue de direction
-

Audit interne

Pilote :

L'organisme a met en place des audits internes de façon périodique et de communiquer les résultats à la direction.



Retour

1. Acteurs	20
2. Actions	20

1. Acteurs

2. Actions

- Responsable :** DSI
- Mener des audits internes du SMSI à intervalles planifiés
- Déroulement:
- Planifier le programme d'audit
 - Définir les champs, les critères la méthode et la fréquence d'audits
 - Choisir un auditeur impartial (ne peut auditer ses activités,...)
 - Documenter la procédure d'audit
 - Entreprendre les actions sans délais pour corriger les écarts
 - Inclure le suivi et la vérification des actions dans les comptes rendus
 - Conserver les résultats dans des ID