

Important: Toute zone blanche peut être remplie ou modifiée. Les données peuvent ensuite être utilisées dans d'autres onglets

Entreprise: Nom de l'organisation
Dirigeant: Nom du dirigeant de l'entreprise
Date: Jour, Mois, Année

1. Richesses humaines		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
1.1	Le système hiérarchique me permet de m'exprimer librement	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2	Je reçois des formations à intervalles réguliers	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.3	Lorsque je suis amené(e) à utiliser un nouvel outil informatique, je suis accompagné(e) à son utilisation	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.4	Les nouvelles recrues reçoivent des formations sur le fonctionnement interne de l'entreprise	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.5	Les nouvelles recrues peuvent s'exprimer sur l'organisation de l'entreprise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Efficience		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
2.1	Il est possible de travailler à partir de son domicile	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2	Les procédures évoluent en fonction de l'activité	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.3	Le système documentaire de l'entreprise n'est pas pesant	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.4	Les outils informatiques dont vous disposez sont adaptés à la réalisation de votre mission	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.5	Les données de l'entreprise sont stockées automatiquement, archivées et la resaisie de données est très rare (Utilisation d'Excel, CRM, ERP ou outils métiers)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.6	Le système d'information contribue à mon efficacité	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.7	J'exploite le plein potentiel des outils informatiques à ma disposition	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
2.8	En cas de problème informatique, je bénéficie de l'intervention d'un technicien	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ecosystème		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
3.1	L'entreprise s'interroge sur la satisfaction de ses clients	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
3.2	Chaque client a un interlocuteur direct dans l'entreprise	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3	Les besoins des clients sont formalisés dans un document et actualisés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
3.4	Les clients ont une bonne connaissance de l'entreprise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

3.5	Il existe des rencontres avec les principaux fournisseurs de l'entreprise	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.6	Les acheteurs se déplacent régulièrement chez les fournisseurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
3.7	L'entreprise effectue une veille sur son écosystème	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Résolution des problèmes		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
4.1	En cas de problème dans mon travail, je suis incité à en faire part	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.2	Il existe un ou des outil(s) de collecte de problèmes (ou remontée d'incidents) accessible à tous	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.3	Je suis incité(e) à proposer des solutions lorsqu'émerge un problème	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.4	Mon entreprise me laisse le droit à l'erreur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5. Communication		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
5.1	La direction rassemble l'ensemble du personnel régulièrement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5.2	Lors de la mise en place de projets, l'ensemble du personnel est tenu informé de l'avancement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5.3	Les informations importantes de l'entreprise sont affichées et mises à jour	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5.4	Les dirigeants communiquent régulièrement sur l'activité et les objectifs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5.5	Des réunions régulières et efficaces sont organisées dans mon service	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6. Convivialité		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
6.1	L'ambiance de travail dans l'entreprise est conviviale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6.2	Les coins café sont très fréquentés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6.3	L'entreprise dispose d'espaces de détente (salle de billard, salle de sport, babyfoot...TV)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6.4	Le personnel de l'entreprise se retrouve pour des événements (festifs, sportifs...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7. Innovation		Faux	Plutôt faux	Plutôt vrai	Vrai
7.1	La direction est convaincue de l'importance de l'agilité dans l'entreprise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7.2	Les offres des fournisseurs sont actualisées tous les ans (intégration des innovations)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.3	Lors des projets, l'équipe choisit son chef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

7.4	L'entreprise libère du temps à ses collaborateurs pour travailler sur des sujets sortant de leurs missions habituelles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7.5	Vous gagnez un temps précieux dans l'exécution de vos missions grâce aux outils informatiques que l'entreprise met à votre disposition	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7.6	L'entreprise s'intéresse aux nouvelles technologies (participation à des salons, congrès, séminaires..)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7.7	L'entreprise investit dans des moyens technologiques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>